



Offenes Seminar am 6. + 7. März 2023 jeweils von 9:00 - 12:30 Uhr

Diversity Management für PersonalmanagerInnen & Führungskräfte

Dieses Live-Online-Seminar richtet sich an PersonalmanagerInnen sowie Fach- und Führungskräfte, die sich mehr mit dem Thema Diversity & Inclusion befassen möchten, und konkrete Ideen für die ersten Schritte oder weitere Umsetzungen von Diversity & Inclusion Strategien erhalten möchten.



Katharina Rehfeld ist Professorin für Personalmanagement an der International University of Applied Science Bad Honnef (D) und Gastdozentin an der FFHS Fachhochschule Schweiz.

Sie hat langjährige Praxiserfahrung im Personalwesen in globalen Organisationen in Asien und Europa. Das Thema Diversity begleitet Frau Rehfeld seit vielen Jahren. Sie hat gerade durch die vielfältigen Erfahrungen im In- und Ausland umfangreiche Einblicke und Erfahrungen erhalten, wie Diversity Management funktionieren kann und mit welchen konkreten Maßnahmen die Vielfalt gesteigert und positiv genutzt wird.

Themen

- Grundlagen von Diversity Management
- Dimensionen von Diversity
- Chancen und Herausforderungen von Diversity im Unternehmen
- Rolle der Organisationskultur und der Führungskräfte
- Diversity Management entlang der Candidate & Employee Journey
- Controlling & Kennzahlen
- Konkrete Fallbeispiele und next Steps

Methodenvielfalt

Dieses Seminar ist **interaktiv und praxisnah** gestaltet. Anhand von Übungen, Fallbeispielen, Workgroups und den Einsatz von Multimedia maximieren wir den Nutzen und machen das Training spannend und bereichernd.

Stattfindegarantie ab 3 Teilnehmenden!

■ Seminarkonzept

Diversity Management wird zunehmend wichtiger und dafür gibt es eine Reihe von Gründen: steigender Fachkräftemangel, Kampf um Talente, eine junge Generation, die wechselfähiger ist und die Sinnsuche in der Arbeit ... Dies sind nur einige der Gründe, weshalb sich Unternehmen frühzeitig mit dem Thema auseinandersetzen sollten. Oftmals ist der Wille da und das Interesse groß, aber wo setzt man an, wie geht man vor und wie kann man die Unternehmensführung von der Notwendigkeit von Diversity & Inclusion überzeugen?

Zahlreiche Studien wie auch Praxisbeispiele zeigen: Organisationen, die ein Arbeitsumfeld schaffen, das sowohl vielfältig als auch integrativ ist, sind kreativer, robuster und agiler; können besser mit der demografischen Veränderung, der wachsenden Globalisierung und Digitalisierung umgehen. Dieses Seminar gibt Einblicke in konkrete Maßnahmen und Stellschrauben. Es geht nicht um einen Trend, sondern um praktische Maßnahmen, die nötig sind, um Diversity & Inclusion gewinnbringend und bereichernd in Ihrer Organisation zu implementieren.

Live-Online-Session #1

9:00 – 12:30 Uhr

- **Willkommen, Ablauf, Kennenlernen**
- **Grundlagen von Diversity Management**
 - Diversity ist ein Fakt, Inklusion ist eine Haltung
 - Stereotypen, Soziale Identität und Bias
- **Dimensionen von Diversity**
 - Herkunft
 - Gender, Vereinbarkeit von Familie & Beruf, LGBTQ+
 - Behinderungen
 - Alter & Generationen
- **Chancen und Herausforderungen von Diversity im Unternehmen**
 - Vorteile und Ziele von Diversity Management
 - Herausforderungen: Diversity Management = Managing Diversity
- **Rolle der Organisationskultur und der Führungskräfte**
 - Fallstudien & Best Practices
- **Ist vs. Soll Situation: Eine Bestandsanalyse**
 - Wo stehen wir?
 - Was passt zu uns?
 - Wo wollen wir hin?

Live-Online-Session #2

9:00 – 12:30 Uhr

- **Diversity Management entlang der Candidate & Employee Journey**
 - Employer Branding
 - Rekrutierung
 - Performance Management
 - Talent Management
 - Leadership

- **Diversity Management und Controlling**
 - Bestandsanalyse und Kennzahlen

- **Konkrete Fallbeispiele und next Steps**
 - Praxisbeispiele
 - Unsere nächsten Schritte
 - Ergebnissicherung und Seminauswertung

Konditionen

■ Seminarleistung

EUR 590,- netto zzgl. 19% MwSt. p.P.
Im Preis enthalten sind die Durchführung des Live-Online Seminars, Seminarunterlagen und eine Teilnahmebescheinigung.

■ Teilnehmerzahl

Die Teilnehmerzahl beträgt 3 bis 10 Personen.
Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Eingangs berücksichtigt.

■ Anmeldefristen / Stornierung / Absage

Bitte melden Sie sich bis 3 Wochen vor dem Seminartermin verbindlich an.

Bei einer Abmeldung 13 – 7 Tage vor Seminarbeginn werden 80 % der Seminargebühren und danach bzw. bei Nichterscheinen die vollen Seminargebühren berechnet. Die Benennung eines Ersatzteilnehmers ist jederzeit möglich.

Bei nicht genügend Anmeldungen, Erkrankung des Referenten, höherer Gewalt o.ä. behalten wir uns vor, das Seminar zu verschieben oder abzusagen. Über Änderungen informieren wir Sie umgehend und erstatten die Teilnahmegebühr unverzüglich.

■ Inhouse-Seminare

Wir bieten alle Seminare auch als Inhouse-Seminare an. Für ein individuelles Angebot wenden Sie sich gerne an uns.

Anmeldung per [E-Mail](#)

Kursname: DIVERSITY

Kursdatum: 6. + 7. März 2023
jeweils 9:00 - 12:30 Uhr

Teilnehmer: _____

Firma: _____

Abteilung: _____

Ort: _____

Telefon: _____

E-Mail: _____

Rechnungsanschrift, falls abweichend

Wie haben Sie von diesem Seminar erfahren?

■ Ihre Ansprechpartnerin bei SinaLingua

Irmgard Strödel
Produktmanagement

fon 06221 588098-3
Stroedel@SinaLingua.de



Sina Lingua[®]
Cross-Cultural Management

SinaLingua e.K.
Rohrbacher Str. 18
D-69115 Heidelberg

fon 06221 588098-0
fax 06221 588098-9
info@SinaLingua.de