

Interkulturelles Team Building

Die Produktion von Spitzenprodukten oder Dienstleistungen bedarf einer herausragenden Teamarbeit und Organisation des Arbeitsumfeldes. Dies gilt um so mehr in einem globalisierten Umfeld, in dem Menschen aus unterschiedlichen Kulturen miteinander arbeiten müssen.

■ Zielgruppe

Unsere Team Building Seminare sind für internationale Arbeitsteams mit einem hohen Anteil an deutschen und chinesischen Teammitgliedern maßgeschneidert. Dieses Programm ist auch geeignet als follow-up eines klassischen interkulturellen Trainings für multikulturelle Teams, die an ihrer gemeinsamen Teamkultur arbeiten wollen.

■ Zielsetzung

Unterschiedliche Denk-, Vorgehens- und Sichtweisen bewusst machen, gemeinsame Ziele definieren, konkrete Handlungsstrategien erarbeiten, Lösungsansätze für die Zukunft erarbeiten.



■ Konzept

Wir arbeiten mit der Methode des Action Learning, die sich sowohl für Indoor- als auch Outdoor-Trainings eignet. Im Vordergrund stehen zunächst Spaß und das gemeinsame Erlebnis. Action Learning ist eine Art des Erfahrungslernens, die den Prozess des Problemlösens direkt mit dem Prozess des Lernens kombiniert.

Moderiert werden unsere Trainings von erfahrenen deutsch-chinesischen Trainerduos. Die Trainingssprache ist Englisch oder Deutsch.

■ Mögliche Themenschwerpunkte

- Vertrauensbildung, Teamgeist und gegenseitige Unterstützung
- Unterschiede verstehen und würdigen
- Effektive Kommunikation und Feedback
- Planung und Zeitmanagement im Team
- Umgang mit Konflikten
- Entscheidungsfindung
- Nutzung von Ressourcen
- Führung von internationalen Teams

Je nach Bedarf, Anlass und Themenschwerpunkt haben wir für Sie drei mögliche Trainingskonzepte erarbeitet: ein halbtägiges, ein ganztägiges und ein zweitägiges Team-Training.

Interkulturelles Team Building

Programm für ein 0,5-tägiges Team-Training

■ **Zielgruppe**

Dieses Programm ist geeignet für firmeninterne internationale Meetings und Konferenzen, Workshops, Kick-Off Meetings etc.

■ **Programmvorschlag**

Im Vorfeld wird eine Vorstellungswand von den Trainern vorbereitet, die den Teilnehmern während des gesamten Trainings und darüber hinaus als Informationsplattform zur Verfügung steht.

8.30 Vorstellung der Teilnehmer
Aktivität: Beziehungskompass

Themen:

- Wo soll die Mitte des Kompass platziert werden?
- Wo und wie sind die anderen aufgewachsen?
- Relation und Distanz der Herkunftsorte zueinander
- Perspektivenwechsel
- Wahrnehmung anderer Orte und deren Menschen

9.15 Kulturelle Gemeinsamkeiten und Unterschiede
Aktivität: Übung Kulturdimensionen

Themen:

- Hohe vs. niedrige Machtdistanz sowie deren Auswirkung auf die Zusammenarbeit
- Individualismus vs. Kollektivismus sowie deren Auswirkung auf die Zusammenarbeit
- Sachorientierung vs. Personenorientierung sowie deren Auswirkung auf die Zusammenarbeit

10.15 Kaffeepause

10.30 Teamarbeit
Aktivität: Brückenbau zwischen Kulturen und Unternehmen

Themen:

- Werte und Beurteilungskriterien von Teams
- Zusammenarbeit im Team
- Kooperation zwischen Teams
- Planungsdenken und -verhalten
- Führungsstil und Führungsverständnis

12.15 Wrap-up

13.00 Ende des Trainings

Interkulturelles Team Building Programm für ein 1-tägiges Team-Training

■ Zielgruppe

Dieses Programm ist geeignet als Auftakt für Projektbesprechungen, Konferenzen, Workshops. Auch als Follow-up eines klassischen interkulturellen Trainings geeignet.

■ Programmvorschlag

- 9.00 Vorstellung der Teilnehmer
Participants' introduction and clarifying expectations
Aktivität: Bingo und Blind Portraits
- 10.00 Ziele und Grenzen eines interkulturellen Team Trainings
Was ist Action Learning?
Regeln und Ablauf des Trainings
- 10.30 Kaffeepause
- 10.45 *Aktivität: Brückenbau zwischen Kulturen und Unternehmen*
(ein multikulturelles Team, ein monokulturelles Team)
- Themen:
- Zusammenarbeit im Team
- Kommunikation zwischen Teams
- Werte und Beurteilungskriterien von Teams
- Führungsstil und Führungsverständnis
- 12.30 Mittagessen
- 13.30 Was wollen wir hinter uns lassen?
Aktivität: Turn the tide
- 14.00 *Aktivität: System Square (multikulturelle Gruppe)*
- Themen:
- Kommunikation/Kooperation/Rollen in kleinen Gruppen
- Kommunikation/Kooperation/Rollen im ganzen Team
- Die Bedeutung von Schnittstellen für das Gesamtergebnis
- Geduld, Vertrauen und Verlässlichkeit als Erfolgsfaktoren
- 16.00 Auswertung und Feedback
Aktivität: Take-Aways oder Fishing Net
- 17.00 Ende des Trainings

Interkulturelles Team Building

Programm für ein 2-tägiges Team-Training

■ Zielgruppe

Dieses Programm ist geeignet als follow-up eines klassischen interkulturellen Trainings für multikulturelle Teams, die an ihrer gemeinsamen Teamkultur arbeiten wollen.

■ Programmvorschlag

Erster Tag:

- 8.30 Vorstellung der Teilnehmer und deren Erwartungen
Aktivität: Getting to know each other, Expectation Management
- 9.30 Ziele und Grenzen eines interkulturellen Team Trainings
Was ist Action Learning?
Regeln und Ablauf des Trainings
- 10.00 Kaffeepause
- 10.15 *Warm-up: Yurt Circle*
- 10.30 *Aktivität: Status quo des Teams*
- 11.00 *Aktivität: Blindfold Polygon (monokulturelle Gruppe)*
- Themen:
- Kommunikationsstile
- Planung
- Entscheidungsprozesse
- Problemlösungen
- Führung
- 12.30 Mittagessen
- 13.30 *Spiel: Brückenbau (monokulturelle Gruppe)*
inkl. Kaffeepause
- Themen:
- Teamkooperation
- Kommunikation zwischen Teams
- Werte und Bewertungskriterien von Teams
- 16.00 *Wrap-up: Yurt Circle*
- 16.30 Ende des ersten Tages

Zweiter Tag:

- 8.30 *Eisbrecher: Verbindungen/Gemeinsamkeiten*
- 9.00 *Aktivität: Die eigene Teamkultur entwickeln (multikulturelle Gruppen)*
- 10.30 Kaffeepause
- 10.45 *Aktivität: Corporate Maze (multikulturelle Gruppen)*
- Themen:
- Teamkultur umsetzen
 - Kultur erlernen
 - Mit Fehlern umgehen
- 12.30 Mittagessen
- 13.30 *Aktivität: Hot stuff (multikulturelle Gruppen)*
- Themen:
- Planung
 - Entscheidungen treffen
 - Führung
 - Qualitätskontrolle
- 15.00 Kaffeepause
- 15.15 Auswertung und Feedback
Aktivität: Take-Aways oder Fishing Net
- 16.30 Ende des Trainings