

## ■ Die interkulturellen Seminare 2012

### Talentmanagement: Personalauswahl, Mitarbeiterführung und -bindung in China Am 12. und 13. November 2012 in Heidelberg

Dieses Seminar richtet sich an HR Manager, Führungskräfte und Geschäftsführer, Projektleiter sowie Fachkräfte, die für Mitarbeiterauswahl, Mitarbeiter- und Teamführung in China verantwortlich sind.



**Xianghong Liu**

ist Beraterin im Bereich Organisations- und Führungskräfteentwicklung sowie Chinaexpertin

## ■ Themen

- Erwartungshaltungen chinesischer Bewerber und Mitarbeiter
- Chinesische Unternehmens- und Arbeitskultur
- Bildungsniveau und Berufserfahrungen der chinesischen Mitarbeiter
- Auswahlverfahren: Einsatz geeigneter Tools
- Führung und Motivation der chinesischen Mitarbeiter
- Mitarbeiterentwicklung und Weiterbildung der chinesischen Mitarbeiter
- Konkrete Anregungen für die Umsetzung in Ihrem Unternehmen

## ■ ASIEN KONKRET – Die offenen interkulturellen Seminare



### Talentmanagement: Personalauswahl, Mitarbeiterführung und -bindung in China

12. und 13. November 2012 in Heidelberg

#### ■ Programm

##### Erster Tag

**9:00 Die Vorgeschichte:**  
„Der deutsche Mittelstand in China – Fallbeispiele, Erfolgs- und Misserfolgsstories in der Personalentwicklung“

##### **China: Die Unterschiede in der „Hardware“**

Themen:

- Die Systemunterschiede „Deutschland / China“
- Aktuelle Megatrends der chinesischen Wirtschaft und die Bedeutung für mittelständische Unternehmen in China

**10.30 Kaffeepause**

**10.15 Arbeitsmarkt und Bildungswesen in China**

Themen:

- Wertewandel in China
- Arbeitsmarkt in China
- Bildungswesen in China
- Wie wird mein Unternehmen zum attraktiven Arbeitgeber „7 Faktoren“

**12:30 Mittagspause**

**13:30 Die Unterschiede in der „Software“**

Die fünf wichtigsten kulturellen Unterschiede zu Deutschland - Ein Vergleich der Geschäftskulturen

**MUSIC Intercultural model**

- **Matrix of relationships:** Wie wirken sich Beziehungen im täglichen (Geschäfts-)Leben aus?
- **Uncertainty Tolerance :** Wie gehen die Menschen mit Unsicherheiten und Unklarheiten um?

**15:30 Kaffeepause**

**MUSIC Intercultural model**

- **Sense of Time :** Wie wird Zeit erfahren und wie wird mit Zeit umgegangen?
- **I and We:** Was ist wichtiger, das Individuum oder die Gruppe?
- **Communication Context:** Wie, was, wann und mit wem wird kommuniziert?

**17:00 Ende des ersten Tages**

■ **ASIEN KONKRET –**  
**Die offenen interkulturellen Seminare**



**Talentmanagement: Personalauswahl, Mitarbeiterführung  
und -bindung in China**

**12. und 13. November 2012 in Heidelberg**

**Zweiter Tag**

**9:00 Personalsuche und Einstellung**

Themen:

- Prozess der Auswahlverfahren
- Chinesische Selbstpräsentation versus deutsche Selbstpräsentation
- Gestaltung von Assessment Centers in China
- Interviewführung/-technik in China und Bewertung/ Einschätzung/ Überprüfungsverfahren

**10:30 Kaffeepause**

**10:15 Kommunikation und Motivation**

Themen:

- Kommunikationsstil mit chinesischen Mitarbeitern
- Feedback geben an chinesische Mitarbeiter
- Konfliktbewältigung mit chinesischen Mitarbeitern
- Motivationsfaktoren chinesischer Mitarbeiter
- Führung chinesischer Mitarbeiter: Die Führungsinstrumente

**12:30 Mittagspause**

**13.30 Mitarbeiterentwicklung**

Themen:

- Training und Weiterbildungsverständnis
- Talent Programm: Mitarbeiter- und Teamtraining in China

**15:30 Kaffeepause**

**15:45 Transfer zum eigenen Unternehmen mit Unterstützung des GROW Coaching Modells**

**17:00 Ende des Seminars**

■ **ASIEN KONKRET –**  
**Die offenen interkulturellen Seminare**



**Talentmanagement: Personalauswahl, Mitarbeiterführung  
und -bindung in China**

**12. und 13. November 2012 in Heidelberg**

■ **Anmeldung**

■ **Seminarleistung**

EUR 1.250,- netto zzgl. 19% MwSt. p.P.  
Im Preis enthalten sind die Durchführung und  
die Unterlagen, zwei Kaffeepausen und ein  
Mittagessen inkl. Softgetränk pro Seminartag.

■ **Teilnehmerzahl**

Die Mindestteilnehmerzahl beträgt sechs  
Personen. Die maximale Teilnehmerzahl ist  
auf 14 Personen begrenzt. Anmeldungen  
werden in der Reihenfolge ihres Eingangs  
berücksichtigt.

■ **An- und Abreise, Unterkunft**

An- und Abreise sowie Unterbringung  
erfolgen in Eigenregie der Seminarteilnehmer.  
Auf Wunsch vermittelt SinaLingua eine  
Unterkunft.

■ **Frühbucherrabatt**

Sie erhalten bei einer Buchung bis zu sechs  
Wochen vor Seminarbeginn 10% Rabatt.

■ **Inhouse-Seminare**

Wir bieten alle Seminare auch als Inhouse-  
Seminare an. Für ein individuelles Angebot  
wenden Sie sich gerne an uns.



**Christian Goedel**  
Kundenbetreuung  
Tel.: 06221/58 80 98-0  
E-Mail: [goedel@SinaLingua.de](mailto:goedel@SinaLingua.de)

SinaLingua e.K.  
Rohrbacher Str. 18  
D-69115 Heidelberg  
Tel.: 06221/58 80 98-0  
Fax: 06221/58 80 98-9  
E-Mail: [info@SinaLingua.de](mailto:info@SinaLingua.de)



■ **Talent Management in  
China**

**am 12. und 13. November  
2012 in Heidelberg**

**Anmeldung per Fax an  
06221-58 80 98-9**

Anmeldeschluss ist der 12. Oktober 2012.  
Anmeldungen sind verbindlich. Sie erhalten eine  
gesonderte Anmeldebestätigung. Abmeldungen  
müssen bis spätestens drei Wochen vor dem  
Seminar bei uns eingegangen sein, andernfalls  
ist eine Stornogebühr gemäß der AGB zu  
entrichten.

Kursnummer: AK-CN-TM-02

Name: \_\_\_\_\_

Firma: \_\_\_\_\_

Abteilung: \_\_\_\_\_

Straße: \_\_\_\_\_

Ort: \_\_\_\_\_

Tel.: \_\_\_\_\_

Fax: \_\_\_\_\_

E-Mail: \_\_\_\_\_

Unterschrift, Stempel: \_\_\_\_\_